



L'asbl DIOGENES recrute un CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT, RECHERCHE ET FORMATION (M/F/X)

Contrat à durée indéterminée - 2/5ème-temps

Depuis 1995, l'asbl [DIOGENES](#) accompagne les personnes sans-abri de la région bruxelloise en se donnant pour mission de construire des ponts entre la rue et le reste de la société.

Au fil des années, des projets et des expériences, l'association a développé son expertise pour écouter, soutenir et accompagner les personnes sans-abri en vue de favoriser leur inclusion sociale, l'ouverture de droits et la reconstruction de liens sociaux.

Description de la fonction

L'asbl DIOGENES veut construire des ponts entre la rue et le reste de la société. Cela consiste à :

- Aller dans les lieux de vie des habitants de la rue, avec authenticité, dans le respect et le non-jugement, afin de les rencontrer et de les reconnaître en tant que personne, de leur proposer un accompagnement global et sur mesure, de les orienter vers les services pertinents et de les soutenir tout au long de leur parcours.
- Agir sur la société en vue de renforcer la cohésion sociale, de développer le pouvoir d'agir de chacun, de défendre les intérêts des habitants de la rue et de proposer des adaptations de politiques publiques, de dispositifs institutionnels et de pratiques.

L'action sur la société est principalement déployée à partir des activités menées dans les domaines de la recherche et du développement, de la communication et de la formation.

La mission du chargé de développement, de recherche et de formation (M/F/X) est de développer l'offre de formation de DIOGENES à l'attention de différents acteurs de la société: des professionnels qui sont en contact quotidien avec les habitants de la rue, mais qui ne sont pas formés pour cela (p.ex. personnel STIB, agents de sécurité, des étudiants, des académiques, des personnes intéressées par le sans-abrisme, etc). L'objectif de ces formations est de fournir des informations sur les réalités de la vie en rue, dans le respect du secret professionnel et dans le strict intérêt des habitants de la rue, afin de sensibiliser la société à la situation des personnes sans-abri en Région de Bruxelles-Capitale (RBC). En outre, la formation doit offrir les outils nécessaires pour entrer en relation avec notre public de manière positive et constructive.

Le poste vise également à diversifier l'offre de formation de l'asbl afin d'atteindre davantage de groupes cibles et de multiplier les ponts, ceci en adéquation avec le reste du secteur sans-abri. Ainsi, il doit être en mesure d'analyser les besoins de formation au sein du secteur et de son réseau et de traduire ceux-ci en formations concrètes.



Enfin, le chargé de développement, de recherche et de formation joue un rôle d'éclaireur et de référent quant aux recherches scientifiques d'intérêt pour l'asbl. Il identifie les projets pertinents à mener en interne ou avec des partenaires externes et favorise l'attractivité de l'asbl sur le monde académique en communiquant sur la disponibilité et la singularité des données quantitatives et qualitatives récoltées à partir du terrain.

Vos tâches

- Comprendre, analyser et s'imprégner de la méthodologie du travail de rue et la philosophie de DIOGENES afin de les synthétiser et de s'en inspirer pour établir une offre de formation comprenant des outils pédagogiques impactants ;
- Développer la formation de base ;
- Développer des modules de formations complémentaires en fonction des besoins et des demandes identifiées ;
- Faire connaître l'offre de formation de DIOGENES et trouver de nouveaux groupes cibles ;
- Donner des formations, seul ou en binôme avec les travailleurs de terrain, à un large éventail de groupes cibles, ainsi que former et soutenir les collègues à donner des formations ;
- Évaluer et retravailler l'offre de formation et les méthodologies de formation en fonction des retours, des besoins, des groupes cibles ;
- Gérer l'organisation et la logistique des formations (p.ex. tenue de l'agenda, des inscriptions, de la liste des contacts, gestion du matériel de formation).
- Identifier et signaler les projets de recherche innovants dans lesquels DIOGENES peut prendre une place pertinente (en raison des données à sa disposition ou de l'expertise à offrir) en tant que *lead* ou partenaire
- Accompagner des études en interne et/ou avec les partenaires de notre réseau

Outils

- Méthodologies participatives et interactives
- Pédagogie expérientielle
- Outils d'intelligence collective
- Méthodes de brain dump

Valeurs

- Non-jugement, non-conditionnalité de l'aide et des soins, liberté de choix des personnes, humanité, respect

Votre profil

- Bilingue NL/FR
- Capacité à travailler de façon autonome et en équipe
- Attrait pour la gestion de projets, le développement, la recherche



- Expérience avérée d'au moins 2 ans dans l'utilisation d'outils pédagogiques
- Expérience avérée d'au moins 2 ans dans le développement et la mise en œuvre de formations
- Très bonne connaissance des méthodologies de formation participative et interactive
- Ouverture d'esprit et intérêt pour le public cible ainsi que le secteur sans-abri en RBC
- Attitude positive envers les habitants de la rue et motivation personnelle à contribuer à la mission de l'asbl DIOGENES
- Volonté d'accompagner les travailleurs de rue sur le terrain pour apprendre à connaître les réalités de la vie dans les rues de la RBC
- Créativité et sens de l'initiative
- Bonnes capacités organisationnelles
- Être entrepreneurial, dynamique et désireux de relever de nouveaux défis
- Bonne maîtrise des outils informatiques tels que les outils Google, Microsoft Office et autres

Notre offre

- Contrat à durée indéterminée 2/5ème temps
- Possibilité mi-temps
- Horaire à convenir
- Rémunération selon le barème et les conditions de la Commission paritaire 330.02 (niveau gradué)
- Déplacements en transport publics : remboursés à 100%
- Entrée en fonction dès que possible

Pour postuler

Veillez envoyer votre CV et lettre de motivation au plus tard le **23 avril 2023** à l'adresse rh@diogenes.brussels en mentionnant « Candidature Formation » dans l'intitulé de l'e-mail.

Les entretiens d'embauche seront organisés la semaine du 24 avril.

Pour des raisons d'organisation interne, nous ne contacterons que les personnes retenues pour la phase de sélection suivante.

Contact et questions : rh@diogenes.brussels