



Offre d'emploi

PAIR-AIDANT·E
dans l'équipe "Housing First *Station Logement*"
Asbl DIOGENES

CDD jusqu'au 31.12.2021, contrat ACS temps plein 38h/semaine

L'asbl DIOGENES est un service de travail de rue auprès des personnes sans-abri en Région de Bruxelles-Capitale. Depuis 1995, l'asbl a développé plusieurs projets répondant aux besoins du public sans-abri, dont le programme *Housing First Station Logement*, lancé fin 2016.

Housing First Station Logement vise des personnes particulièrement vulnérables, cumulant des problématiques de santé mentale et assuétudes ou problèmes de santé physiques importants. La démarche *Housing First* assortit deux offres complémentaires l'une à l'autre : un logement et un accompagnement souple, intensif, aligné aux souhaits de la personne et respectant son rythme, visant le Rétablissement et aligné à la philosophie de la Réduction des Risques. L'accompagnement est offert aussi longtemps que besoin.

L'équipe est composée de travailleurs psycho-sociaux et de responsables-logement, qui sont les intermédiaires avec nos partenaires-logement.

La fonction de pair-aidant·e :

La pair-aidance désigne la participation professionnelle, au sein de dispositifs psycho-médicosociaux, de personnes ayant été confrontées à l'exclusion sociale, à la maladie mentale et/ou aux addictions. D'ancien·ne·s bénéficiaires de services sociaux ou de santé peuvent ainsi se mettre au service d'autrui, en s'appuyant sur leur propre rétablissement, c'est-à-dire leur propre expérience d'un cheminement vers une meilleure qualité de vie.

Le ou la pair-aidant·e travaille de manière autonome et en équipe pour l'accomplissement de ses tâches, sous la supervision de la coordinatrice de l'équipe *Housing First*.

Tâches :

- 1) Envers les bénéficiaires du programme, lors de visites à domicile ou d'accompagnement dans les démarches extérieures :
 - créer et maintenir le lien ;
 - écouter et soutenir ;
 - aider à approprier le logement, le nouvel espace de vie ;
 - favoriser l'expression par le bénéficiaire de son ressenti, grâce à une empathie née de sa propre expérience ;
 - faciliter un dialogue sans tabou au sujet des consommations ;
 - renforcer la croyance dans les effets positifs de l'abstinence si cette voie est souhaitée par la personne, l'incarner en tant qu'exemple au travers de sa propre position dans la société (famille, amis, insertion sociale en général) ;



- favoriser une complicité qui permet d'aborder d'autres aspects de la personnalité que la consommation : ouvrir des projets, réveiller des envies, faire naître des rêves pour le futur ;
- promouvoir l'espoir, consolider le pouvoir d'agir et la confiance dans ses ressources ; accompagner la personne dans son processus de Rétablissement ;
- aider à la mise en lien de la personne avec le réseau extérieur le plus à même de répondre à ses demandes et à ses besoins.

2) Envers l'équipe :

- apporter sa compréhension de l'expérience des bénéficiaires ;
- participer à l'accompagnement global des bénéficiaires ;
- participer aux réunions d'équipe, à la construction du projet, de sa méthodologie ;
- participer à la rédaction du rapport d'activité.

3) Envers l'extérieur :

- rencontrer des associations permettant d'améliorer l'accompagnement des bénéficiaires du programme ;
- aider à la communication extérieure, plus particulièrement sur le rôle du ou de la pair-aidant-e.

Outils :

- le savoir issu de l'expérience personnelle et le recul par rapport à cette expérience
- la Réduction des Risques liés à l'usage de drogues ;
- la philosophie du Rétablissement ;
- le travail en équipe et en réseau.

Valeurs :

Non-jugement, non-conditionnalité des soins, liberté de choix des personnes, renforcement des capacités des personnes à agir par elles-mêmes, empathie, confiance dans les ressources des bénéficiaires

Profil recherché & Conditions :

- Avoir vécu personnellement une situation d'exclusion sociale, de maladie mentale et / ou d'addiction, et avoir effectué un parcours de rétablissement ;
- Avoir le souhait de mettre cette expérience personnelle au service d'autrui ;
- Maîtrise parfaite de la langue française ;
- Travail en équipe ;
- Compétences relationnelles et d'écoute ;
- Pouvant commencer aussitôt que possible, rapidement ;
- Répondant aux conditions ACS, c'à d :
 - Être domicilié en Région de Bruxelles Capitale ;
 - Être inscrit comme demandeur d'emploi inoccupé auprès d'Actiris ;



ASBL DIOGENES VZW
Place de Ninove 10 Ninoofseplein
1000 Bruxelles – 1000 Brussel
N° d'entreprise - Bedrijfsnr 460.376.648

info@diogenes.brussels
<https://www.diogenes.brussels>
T : +32 (0)2 502 19 35 / F : 02 513 31 91
BE18 0012 9487 8965

- Avoir au moins 6 mois d'inscription (calendrier) comme demandeur d'emploi inoccupé ou comme bénéficiaire du droit à l'intégration sociale au cours de l'année qui précède l'engagement, ou si 40 ans ou plus, avoir au moins 1 jour de chômage complet indemnisé ;
- Avoir le diplôme requis pour le poste, c'est-à-dire au maximum le diplôme de secondaire supérieur.

Pour plus d'informations, se reporter à l'[arrêté du 28 novembre 2002 du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif au régime des agents contractuels subventionnés](#)

Procédure de candidature :

Merci d'envoyer vos candidatures à l'adresse mail suivante : rh@diogenes.brussels, en mentionnant en objet "candidature pair-aidant-e".

Avant le 19 juin 2021. Les entretiens d'embauche seront organisés dans l'après-midi du 21 juin avec les candidats retenus.